

SDP:n aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite

Esitämme, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue ottaa aktiivisesti henkilöstön mukaan miettimään talouden tasapainotuskeinoja sekä toiminnan kehittämiseen. Tehdään henkilöstölle anonyymi kysely, missä henkilöstö voi avoimesti esittää keinoja säästöihin ja toiminnan kehitykseen omassa yksikössään ja omalla toimialalla.

Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite

Esitämme, että koko Pohteen henkilöstölle tehtäisiin lokakuun aikana kysely, jossa haettaisiin säästöihin ja/tai toiminnan kehittämiseen ehdotuksia vuoden 2026 ja myös myöhempiin talousarvioihin.

Vastaus SDP:n ja Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmien valtuustoaloitteisiin

Valtuustoaloitteissa esitetään, että Pohteen henkilöstölle laaditaan talousarviovalmistelun yhteydessä kysely, jonka tarkoituksena on kerätä ehdotuksia talouden tasapainottamistoimiksi ja toiminnan kehittämiseksi.

Lokakuussa 2025 Pohteella toteutettiin koko henkilöstölle suunnattu sähköinen kysely, jossa kartoitettiin näkemyksiä ja konkreettisia ehdotuksia talouden tasapainottamiseksi sekä muun muassa työn tuottavuuden ja sujuvuuden parantamiseksi. Kysely valmisteltiin yhteistyössä talous- ja henkilöstöpalveluiden sekä toimialueiden johdon kanssa.

Kysely sisälsi seuraavat aihealueet:

1. Henkilöstön motivoiminen osallistumaan Pohteen talouden ja toiminnan kehittämiseen
2. Talousviestintä
3. Keskeiset keinot Pohteen talouden tasapainottamiseksi
 - a. Palveluverkon ja palveluvalikoiman uudistaminen
 - b. Ostopalvelut ja Pohteen oma toiminta
 - c. Henkilöstöresurssit
 - d. Palveluiden myöntämisen perusteet, etuisuudet, asiakasmaksut
 - e. Yleiset keinot
4. Työn tuottavuus ja sujuvuus

Kyselyyn vastasi noin 430 henkilöä Pohteen eri toimialueilta. Henkilöstön vastauksista on laadittu oheinen kooste. Lisäksi tuloksista on tuotettu yksityiskohtaisempaa aineistoa muun muassa toimialueiden käyttöön.

Kyselyn tuloksia käsitellään Pohteen luottamuselimissä, toimialueilla, henkilöstö- ja esihenkilöissä, yhteistyötoimikunnassa sekä muissa tilaisuuksissa. Tuloksia esitellään aluevaltuuston seminaariosiossa 10.11.2025 ja ne ovat käytettävissä sekä johdon että luottamushenkilöiden päätöksenteon tukena osana talousarvioprosessia.

Toteutetun kyselyn vastauksissa tuotiin esiin, että sähköiset kyselyt ovat jatkossakin hyvä tapa ottaa henkilöstö mukaan suunnittelemaan toiminnan kehittämistä ja talouden tasapainotustoimia. Kyselyiden lisäksi Pohdeella on käytössä monia muitakin tapoja henkilöstön osallistumiselle. Esimerkkeinä voidaan mainita henkilöstö- ja esihenkilöinfot, tiedottaminen Ilona-intrassa ja viikkokirjeissä, talousarvioprosessin yhteiset tilaisuudet, Orchidea-innovaatioalusta sekä yksiköiden kehittämispäivät.

Liite:

Kooste henkilöstökyselyn tuloksista

Vastaajat:

Kirsti Ylitalo-Katajisto, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisjohtaja

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja

Anu Vuorinen, strategia- ja talousjohtaja